

HÄIRINTÄYHDYSHENKILÖTOIMINNAN TARKASTUSLISTA

Tämä tarkastuslista on kohdennettu urheiluseuroille, mutta sitä voidaan hyödyntää laajasti eri toimintaympäristöissä, kuten lajiliitoissa, urheiluakatemoissa, sekä aluejärjestöissä. Tarkastuslista on syntynyt osana Urheilun turvallisen toimintaympäristön häirintäyhdyshenkilö-alatyöryhmätyöskentelyä.

1. Häirintäyhdyshenkilötoimintaa tukevat päätökset ja linjaukset

- ☐ Seuran hallitus on päättänyt häirintäyhdyshenkilötoiminnasta.
- ☐ Maininta häirintäyhdyshenkilötoiminnasta on lisätty seuran sääntöihin.
- ☐ Käytössä on selkeät toimintamallit epäasiallisen kohtelun, häirinnän ja väkivallan tilanteisiin. Seura voi hyödyntää esimerkiksi Väestöliiton Et ole yksin -palvelun materiaalipankista löytyviä [toimintamalli-pohjia](#).
- ☐ Turvallisemman tilan periaatteet on määritelty ja julkaistu esimerkiksi nettisivuilla. Vinkkiä periaatteiden työstöön löytyy [Häirintäyhdyshenkilöoppaasta, liite1](#).
- ☐ Turvallisemman tilan periaatteista on tiedotettu ja vastuurooleissa olevia henkilöitä on ohjeistettu niiden käytöstä.

2. Häirintäyhdyshenkilön toimenkuvan päättäminen ja toimintaedellytysten varmistaminen

- ☐ Seura on linjannut, mitkä asiat epäasialliseen käytökseen liittyen kuuluvat häirintäyhdyshenkilölle
- ☐ Häirintäyhdyshenkilötoiminnasta on luotu toimenkuvaan pohjaten rekrytointipohja ja valittavan henkilön kanssa allekirjoittava sopimus pohja. Seura voi myös hyödyntää Et ole yksin -palvelun materiaalipankista löytyvää [häirintäyhdyshenkilön sopimus pohjaa ja rekrytointipohjaa](#).
- ☐ Seura on varmistanut, että häirintäyhdyshenkilölle on valmiina tarvittavat välineet, kuten puhelin liittymällä, sekä yhteydenotto-kanavat, kuten esimerkiksi seuralta oma sähköpostiosoite. Lisäksi hänellä on ohjeistukset häirintätapausten raportointiin. Vinkkejä raportoinnista löydätte esimerkiksi [häirintäyhdyshenkilöoppaasta](#).

3. Häirintäyhdyshenkilön rekrytointi ja perehdyttäminen

- ☐ Valittava häirintäyhdyshenkilö on täysi-ikäinen.
- ☐ Häirintäyhdyshenkilöitä on pyritty valitsemaan vähintään kaksi. Valinnassa ja rekrytoinnissa on huomioitu mahdollisuuksien mukaan moninaisuusnäkökulmat liittyen esimerkiksi sukupuoliin, kulttuuri- tai kielitaustaan ja muihin vähemmistöihin.
- ☐ Häirintäyhdyshenkilöltä on tarkistettu rikostaustaote.
- ☐ Häirintäyhdyshenkilön kanssa on tehty sopimus.
- ☐ Häirintäyhdyshenkilön kanssa on sovittu tarvittavasta koulutuksesta.
- ☐ Häirintäyhdyshenkilö on perehdytetty seurassa käytössä oleviin toimintamalleihin ja sääntöihin liittyen epäasialliseen kohteluun, häirintään ja väkivaltaan.

- ☐ Häirintäyhdys henkilölle on selvitetty, kuka seurassa toimii hänen tukihenkilönään ja mistä muualta hän voi saada tukea toimessaan. Tämä erityisen tärkeää, mikäli häirintäyhdys henkilöitä on voitu valita vain yksi.
- ☐ Vaitiolovelvollisuuden tärkeydestä on keskusteltu.
- ☐ Mikäli häirintäyhdys henkilö ei pääse koulutukseen heti toimessa aloittaessaan, ohjataan häntä odotusaikana perehtymään [häirintäyhdys henkilöoppaaseen](#).

4. Tietoisuuden lisääminen häirintäyhdyshenkilötoiminnasta

- ☐ Häirintäyhdyshenkilötoiminnasta tiedotetaan aktiivisesti nettisivuilla, uutiskirjeessä, uusille harrastajille lähtevissä infoissa. Toiminnassa mukana olevien tulee löytää helposti tietoa siitä, miten häirintäyhdyshenkilöön saa yhteyden ja millaisissa tilanteissa hän voi olla avuksi.
- ☐ Tapahtumissa ja kisoissa tiedotetaan turvallisemman tilan periaatteista, sekä siitä, miten häirintäyhdyshenkilöön saa yhteyttä.
- ☐ Valmentajat tai muut vastuuhenkilöt muistuttavat turvallisemman tilan periaatteiden koskevan kaikkea seuran toimintaa. Vastuuhenkilöt kertovat turvallisemman tilan periaatteista ja häirintäyhdyshenkilötoiminnasta kauden alussa ja kun toimintaan tulee uusia harrastajia.

5. Häirintäyhdyshenkilötoiminnan seuranta

- ☐ Häirintäyhdyshenkilön kanssa on sovittu säännöllisistä tapaamisista, vähintään kerran puolessa vuodessa. Tapaamisissa käydään läpi häirintäyhdyshenkilön tekemiä havaintoja, jaksamista ja kartoitetaan, ovatko toimintaa tukevat puitteet kunnossa.
- ☐ Jäsenistölle suunnatuissa kyselyissä huomioidaan myös kokemukset ja kehittämis ehdotukset liittyen häirintäyhdyshenkilötoimintaan (esim. tietoisuus, tyytyväisyys yhteydenottokanavoihin, kynnys yhteydenotoille). Varsinkin toiminnan alussa voi olla hyvä pohtia, olisiko omalle kyselylle paikkansa.